



DEICHMANN

ARGOS

Mit PEP auf Wachstumskurs



Unternehmen
DEICHMANN SE

Europas größter Schuheinzelhändler DEICHMANN setzt international auf eine webbasierte Personaleinsatzplanung, die individuell an die IT-Strategie des Unternehmens angepasst wurde.

Weltweite Expansion

Wachstum schreibt sich DEICHMANN: 33.700 Mitarbeiter sind inzwischen weltweit für den Konzern in 3.325 Filialen beschäftigt. Aber parallel zu dieser internationalen Expansion in inzwischen 23 Ländern wachsen auch die Herausforderungen. Besonders die IT muss beachten, dass ihr zentrales EDV-System die länderweit sehr unterschiedlichen Standards für Schnittstellen, divergierende Fiskalgesetze, verschiedene elektronische Zahlungssysteme, Sprachen und weitere Besonderheiten optimal integriert.

Komplexe Aufgabe für die IT

In 2007 suchte DEICHMANN eine passende Lösung zur Personaleinsatzplanung (PEP). Bisher verwendete das Unternehmen ein Personalmodul auf Basis von Lotus Notes. Wichtig war für die neue Lösung, dass PEP die Personalstammdaten und Arbeitszeiten problemlos aus den Filialen in die zentrale HR- und Lohnsoftware überträgt. PEP sollte durch das konzernweit eingesetzte SAP-System steuerbar sein. Außerdem wollte man Bearbeitungszeiten beschleunigen, doppelte Daten beseitigen und für eine fehlerfreie Abrechnung sorgen.

„Dank ARGOS gelingt unseren Mitarbeitern die Verwaltung von Personaldaten effizienter. Sie können sich intensiver um ihre Kernkompetenz kümmern – den Service am Kunden.“

Uwe Metz, Leiter POS-Systeme,
DEICHMANN

Viele PEP-Produkte, die auf dem Markt etabliert sind, konnten diese individuellen Anforderungen jedoch nicht erfüllen. Deshalb entschied sich das Unternehmen für ARGOS, die Personaleinsatzplanung von ETHALON.



ARGOS

Weitere Informationen

IT-Informatik GmbH
ETHALON
Ericusspitze 2-4
20457 Hamburg

T: 040 822 173 5 40
F: 040 822 173 5 50
E: info@ethalon.de

Impressum
IT-Informatik GmbH
Stand: 05.13

Sichere und effiziente Planung

ARGOS erfasst bei DEICHMANN automatisch alle relevanten Größen: Vertragsarbeitszeiten, Tarifbestimmungen, Qualifikationen und Freizeitwünsche. Der Zugriff auf PEP erfolgt an der Kasse per Browser. Der Verkaufsführer profitiert dabei von übersichtlichen und einfach zu bedienenden Plan- und Budgettafeln. Er hat außerdem in Sachen Budgetkontrolle immer Kennzahlen und Abweichungen, beispielsweise zu verbrauchten und geplanten Kosten, im Blick und kann mögliche Kurskorrekturen vornehmen. Die Zentrale wiederum verschafft sich einen schnellen Überblick über die Filialen und Standorte.

Länderspezifisch und individuell anpassbar

Ein weiterer Pluspunkt: ARGOS steht in verschiedenen Sprachversionen zur Verfügung. Es berücksichtigt diverse länderspezifische Tarifmodelle und Regeln, lässt sie sich immer wieder leicht an eine gewünschte Sprache und spezielle nationale Anforderungen anpassen, beispielsweise die sehr individuellen Zuschlagsregeln.

Nach der erfolgreichen Einführung von ARGOS in den deutschen Filialen von DEICHMANN ist die PEP deshalb seit 2009 auch im internationalen Filialnetz im Einsatz. Mittlerweile sind 22 Länder mit ARGOS auch während des laufenden Betriebs abgedeckt worden.

Fazit:

Mit ARGOS ist die Personalplanung bei DEICHMANN jetzt übersichtlicher, schneller und zuverlässiger. Außerdem kann sie im Rahmen des internationalen Wachstums leicht an die gewünschte Sprache oder spezifische Länderanforderungen angepasst werden.